



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

**ПРОКУРАТУРА
ГРАЧЕВСКОГО РАЙОНА**

ул. Ставропольская, 42, с. Грачевка,
Грачевский район, Ставропольский край,
Россия, 356250



Заведующей МКДОУ ДС № 8

Кузенко Я.В.

ул. Школьная, д. 5,
с. Кугульта,
Ставропольский край, 356264

08.04.2024 № 7-08-2024/Прдп184-24-20070009

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой Грачевского района, в соответствии с полномочиями, предоставленными ст. 9.1 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», в ходе мониторинга соблюдения трудовых прав граждан, изучено Положение об оплате труда работников МКДОУ ДС № 8.

В ходе проверки установлено, что приказом муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8» с. Кугульта от 27.03.2023 № 24-пр утверждено Положение об оплате труда работников (далее – Положение).

Указанное положение противоречит действующему законодательству и подлежит изменению по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее – локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Согласно ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Дата выплаты заработной платы должна определяться конкретной датой не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Данный вывод следует из положений ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

С учетом этого требования заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16-го по 30-е (31-е) число текущего месяца, за вторую половину - с 1-го по 15-е число следующего месяца, а разрыв между выплатами за первую половину месяца и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней.

На основании ч. 7 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации иные сроки могут быть установлены для отдельных категорий работников федеральным законом.

Вместе с тем, в нарушение требований трудового законодательства Положением не определены сроки выплаты заработной платы.

Таким образом, Положение об оплате труда необходимо привести в соответствии с действующим трудовым законодательством.

Допущенные нарушения закона не способствуют соблюдению конституционных прав граждан на вознаграждение за труд, гарантированные статьей 37 Конституции Российской Федерации.

В связи с изложенным, данные Правила не отвечают требованиям действующего трудового законодательства и могут повлечь за собой необоснованные ухудшение положения работников организации.

Причинами и условиями допущенных нарушений законодательства является ненадлежащее исполнение своих обязанностей ответственными лицами образовательного учреждения, что является основанием для привлечения виновных лиц к дисциплинарной ответственности, в соответствии со ст. 192 ТК РФ, а также отсутствие должного контроля за деятельностью подчиненных работников с Вашей стороны.

С учетом изложенного и руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть представление и незамедлительно принять меры к устранению нарушений федерального законодательства причин и условий, им способствующих.
2. О дате и времени рассмотрения представления заблаговременно сообщить в прокуратуру района для обеспечения участия в рассмотрении представления ее представителя.
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах в письменной форме сообщить в прокуратуру района в установленный законом 30-дневный срок, с приложением копий документов, подтверждающих принятие необходимых мер.

Прокурор района

младший советник юстиции

И.И. Обьедков

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 009640994462BD574831736D99752C2F4B

Владелец Обьедков Илья Игоревич

Действителен с 21.02.2024 по 16.05.2025